

29.6.22 塾生会本部特別講座 アンケート集計

51名/77名(内従業員参加者4名)

講師: 中井宏次様

1. 講演の内容について

大変満足	33
満足	17
ふつう	1
不満	

合計 51

(ご意見)

勉強になりました

面白かった。実践してみます

- 「笑い」というキーワードがいかに大事かを教わりました。

楽しかった

楽しく、笑いのある講演で元気が出た

非常に楽しい内容でよかったです。

前にも聞かせて頂いたことがあり、その時も皆さんの反応が良かった

自分もユーモアが足りていないと思うので、変えていきます

企業風土についてとても参考になりました

たくさん笑いました

楽しい講演でした

おもしろかったです。

すぐに会社にて活用できる内容でした

経営のヒントとなるポイントが有り良かった

- 考えが変わった。これからの職場作りに話をしてみたい

難しいことを考えずに聞けて、聞いていて楽しかった

先生が少し早口で聞き取り辛かったのですが、普段使わない脳を使った気がしました。

少しでも取り入れ、会社が良くなるといいなと思いました(従業員参加者様)

大変楽しく、為になると思います(従業員参加者様)

楽しい講演でした

大変おもしろかったです。

“悩みを迷いに”は大変参考になりました

2. 現在、貴社が抱えている「課題」

忙しすぎること(従業員参加者様)

おもしろかった

会社で話してもらいたい

幹部育成

技術の共有

求人

経営環境

経営戦略を構築するのに必要なアイデア

工場従業員が、疲れていて笑顔がない気がする

工場の拡張

コミュニケーション

残業時間の管理。働きすぎてしまう

仕事の受注額、受注量

仕事ばかりで、プライベートの楽しみがない人が多い

自主性

社員教育

従業員の確保と教育

従業員の負担の見直し

新規事業開拓

人材

人材、社員

人材育成

人材育成、管理会計

人材育成と人手不足

人材選び

人材が集まるように、社内風土を変えたい

人材確保

人材確保、求人

人材教育。特に、中間管理職教育

人材の募集

人材不足

人材不足

ストレスの多い状態になっている

何を誰に、どうやって買って頂くのか

話もうまく、笑いの中にも考えさせられる点もある

販路開拓

人

人がいない

風土づくり

部下の指導(従業員参加者様)

ユーモアがない

ユーモアが無い所、まとまり感の欠けるところ

ユーモア不足

笑いには色々なチカラがある、使い方も様々。少しでも会社でと変えそうな事もあった。

20代の社員の育て方。世代が違うので、付き合い方や受け止め方が我々と違う。理解していくようにしないと教育ができない。

一部社員の残業時間

求人、作業員の確保

3. 今後希望するテーマや講師

塾生のプレゼン等

今回のような変わった角度の講演

成長しているベンチャー企業の社長の話や、傾いた会社を立て直した社長の話

中小企業の社長

アンガーマネジメント

発想の転換や、気づきが得られるもの

楽しい、魅力ある講師

会社にて実際に使える内容がいい

経営手法の話等

小西史彦（注：マレーシアで企業し、同国の経済発展に貢献したとして、国王から最高位の貴族の称号を与えられる。）

- 今回のような内容は大変ためになりました

愛がテーマ。世界平和

おもしろい話

労働管理

コミュニケーション

販促、印刷業

ご意見、ご要望など

ペットボトルなどがあると、ありがたいです

とても面白かったです

歴史から現代の役に立つような内容

今後も宜しくお願いします

- ユーモアはセンスやテクニックだけでなく、楽しい、おもしろいと思う心だということを学ばせて頂きました。ありがとうございました！！

楽しかったです。ありがとうございました。

とても楽しかったです。又、他の講座も聞いてみたいと思います（従業員参加者様）